**Akcijski plan za provedbu Nacionalnog plana za rad, zaštitu na radu i zapošljavanje za razdoblje od 2021. do 2024. godine**

*Sadržaj*

[**Popis mjera sa opisom i pripadajućim pokazateljima rezultata** 3](#_Toc83889825)

[POSEBNI CILJ 1. 3](#_Toc83889826)

[POKAZATELJ ISHODA 3](#_Toc83889827)

[POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. 3](#_Toc83889828)

[CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. 3](#_Toc83889829)

[**MJERA 1.1. Osigurati veću stabilnost radnih mjesta** 3](#_Toc83889830)

[**MJERA 1.2. Unaprijediti radne uvjete kod platformskog rada** 4](#_Toc83889831)

[POSEBNI CILJ 2. 4](#_Toc83889832)

[POKAZATELJ ISHODA 4](#_Toc83889833)

[POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2019. 4](#_Toc83889834)

[CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. 4](#_Toc83889835)

[**MJERA 2.1. Digitalizacija OiRA on-line alata za procjenjivanje rizika** 5](#_Toc83889836)

[**MJERA 2.2. Informatizacija izrade procjene rizika** 5](#_Toc83889837)

[**MJERA 2.3. Uvođenje stalnog stručnog usavršavanja dionika u sustavu zaštite na radu** 6](#_Toc83889838)

[**MJERA 2.4. Preventivno djelovanje specijaliste medicine rada na mjestima rada** 6](#_Toc83889839)

[**MJERA 2.5. Nadogradnja Informacijskog sustava zaštite na radu** 7](#_Toc83889840)

[**MJERA 2.6. Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu** 7](#_Toc83889841)

[**MJERA 2.7. Povećanje broja provedenih inspekcijskih nadzora** 8](#_Toc83889842)

[**MJERA 2.8. Podizanje kvalitete rada i razine odgovornosti rada ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu** 8](#_Toc83889843)

[**MJERA 2.9. Razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva udruga sindikata i udruga poslodavaca** 9](#_Toc83889844)

[**MJERA 2.10. Uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001** 9](#_Toc83889845)

[POSEBNI CILJ 3. 10](#_Toc83889846)

[POKAZATELJ ISHODA 10](#_Toc83889847)

[POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. 10](#_Toc83889848)

[CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. 10](#_Toc83889849)

[**MJERA 3.1. Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera** 11](#_Toc83889850)

[**MJERA 3.2. Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere** 11](#_Toc83889851)

[**MJERA 3.3. Implementacija HKO u području standarda zanimanja** 12](#_Toc83889852)

[**MJERA 3.4. Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera** 12](#_Toc83889853)

[**MJERA 3.5. Razvoj analitičkih podloga za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima** 13](#_Toc83889854)

[**MJERA 3.6. Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike** 13](#_Toc83889855)

[**MJERA 3.7. Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada** 14](#_Toc83889856)

[POSEBNI CILJ 4. 14](#_Toc83889857)

[POKAZATELJ ISHODA 14](#_Toc83889858)

[POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. 14](#_Toc83889859)

[CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. 14](#_Toc83889860)

[**MJERA 4.1. Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba** 15](#_Toc83889861)

[**MJERA 4.2. Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine** 15](#_Toc83889862)

[**MJERA 4.3. Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja** 16](#_Toc83889863)

[**MJERA 4.4. Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu** 17](#_Toc83889864)

[**MJERA 4.5. Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju** 17](#_Toc83889865)

[**MJERA 4.6. Analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti** 18](#_Toc83889866)

[**MJERA 4.7. Podrška provedbi aktivnosti za uključivanje ranjivih skupina na tržište rada u lokalnim zajednicama** 18](#_Toc83889867)

[**MJERA 4.8. Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo** 19](#_Toc83889868)

[**MJERA 4.9. Poticanje zapošljavanja i radne aktivacije hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji** 19](#_Toc83889869)

[PRILOG 1. Tablični predložak za izradu akcijskog plana 21](#_Toc83889870)

# **Popis mjera sa opisom i pripadajućim pokazateljima rezultata**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| POSEBNI CILJ 1. | POKAZATELJ ISHODA | POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. | CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. |
| Unaprjeđenje kvalitete radnih mjesta | OI.02.4.23, Stopa zadovoljstva radnika radnim mjestom | 74% (Istraživanje o kvaliteti radnih mjesta u Republici Hrvatskoj, 2021. god.) | 79% (Istraživanje o kvaliteti radnih mjesta u Republici Hrvatskoj, 2027. god.) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 1.1. Osigurati veću stabilnost radnih mjesta** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Svrha mjere ogleda se u povećanju kvalitete radnih mjesta kroz stvaranje preduvjeta veće stabilnosti i pozitivnih uvjeta za ostanak radno sposobnog stanovništva u Hrvatskoj. Ostvarenje navedene mjere planira se kroz aktivnosti koje uključuju normativne intervencije u radno zakonodavstvo, i to u dijelu koji se tiče ugovora o radu na određeno vrijeme, organizacije radnog vremena te mjera za suzbijanje lažne samozaposlenosti. Također, aktivnosti je potrebno provesti i u pogledu ciljanih edukacija radnika i poslodavaca.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Provedeno istraživanje je pokazalo kako je stabilnost radnog mjesta najvažniji kriterij prema kojem radnici ocjenjuju kvalitetu svojeg radnog mjesta. U skladu s navedenim, stabilnije radno mjesto je ono koje će radniku pružiti određenu sigurnost u profesionalnom smislu, uz istodobnu neometanu mogućnost organizacije privatnog života na adekvatan način. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| Novo zakonsko uređenje vezano uz rad na određeno vrijeme, organizaciju radnog vremena i sprječavanje tzv. lažne samozaposlenosti | 210.000,00 kn | A854006 Administracija i upravljanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 1.2. Unaprijediti radne uvjete kod platformskog rada** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Svrha ove mjere je osigurati minimalnu i nužnu zaštitu vezanu uz način izvođenja rada koji se obavlja posredstvom digitalnih platformi, i to u slučaju obavljanja rada dostavom ili isporukom roba. Ostvarenje navedene mjere planira se kroz aktivnosti koje uključuju osiguravanje naknade za korištenje osobnih sredstava rada i uvođenje obveznog osiguranja od nesreće kada sredstvo rada sudjeluje u javnom prometu te uspostava preduvjeta za učinkovito praćenje i nadzor platformskog rada.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Obzirom da se radi o novom trendu u cijelome svijetu, iz niza provedenih istraživanja proizlazi da platformski radnici u pravilu nemaju prava usporediva s radnim odnosom te je poboljšanje njihovih radnih uvjeta izravan utjecaj na poboljšanje kvalitete radnih mjesta. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| Zakonsko uređenje rada koji se obavlja putem digitalnih platformi i uspostava obveze osiguranja od nesreće u javnom prometu u slučaju obavljanja rada (dostave, isporuke) sredstvom koje sudjeluje u javnom prometu | - | - | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| POSEBNI CILJ 2. | POKAZATELJ ISHODA | POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2019. | CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. |
| Unaprjeđenje stanja zaštite zdravlja i sigurnosti na radu u Republici Hrvatskoj | OI.02.5.43, Broj ozljeda na radu | 18.138 | 13.235 |
| OI.02.5.44, Broj profesionalnih bolesti | 135 | 120 |
| OI.02.5.45, Broj smrtno stradalih radnika | 30 | 20 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.1. Digitalizacija OiRA on-line alata za procjenjivanje rizika** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Izrada i prijevod interaktivnih internetskih alata za izradu procjene rizika prema poslovima u određenim djelatnostima kao pomoć poslodavcima.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Izrađeni alati biti će dostupni na internetu, a pomoći će mikro, malim i srednjim poslodavcima izraditi vlastitu procjenu rizika za određene poslove utemeljenu na „dobroj praksi“ i bez dodatnih financijskih troškova. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih on-line alata.  2. Broj prevedenih on-line alata. | 2.275.000,00 | T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.  A854006 Administracija i upravljanje | I |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.2. Informatizacija izrade procjene rizika** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Unapređivanje provedbe sustava zaštite zdravlja i zaštite na radu kod poslodavaca izradom on-line alata.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Standardiziranjem izrade procjena rizika lakše će se izrađivati analize novih opasnosti, štetnosti i napora, izdvajanje djelatnosti, odnosno poslova na kojima najčešće nastaju ozljede na radu i profesionalne bolesti i ozljede na radu sa smrtnim ishodom. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj poslodavaca koji su preuzeli RISKO alat. | 364.000,00 | T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.  A854006 Administracija i upravljanje | I |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.3. Uvođenje stalnog stručnog usavršavanja dionika u sustavu zaštite na radu** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Kontinuirano usavršavanje i stjecanje novih znanja stručnjaka zaštite na radu, poslodavaca i njihovih ovlaštenika, povjerenika radnika za zaštitu na radu te koordinatora kao i uspostava Registra stručnjaka zaštite na radu.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Uspostavom baze podataka stručnjaka zaštite na radu te uvođenjem obveze stalnog stručnog usavršavanja stvaraju se pretpostavke za unaprjeđenje stručnog znanja i kvalitete rada stručnjaka zaštite na radu s ciljem smanjivanja broja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i smrtnih slučajeva. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj stručnjaka zaštite na radu upisanih u Registar stručnjaka zaštite na radu.  2. Broj stručnjaka zaštite na radu koji su obnovili znanje. | 450.000,00 | A854006 Administracija i upravljanje | I |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.4. Preventivno djelovanje specijaliste medicine rada na mjestima rada** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Aktivno uključivanje i djelovanje specijalista medicine rada u prevenciji izvora napora i štetnosti na mjestima rada te povećanje broja nadzora na mjestima rada kod poslodavaca čija djelatnost pripada u visokorizičnu skupinu.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Veća prisutnost i aktivnost specijalista medicine rada i sporta na mjestima rada u svrhu dosljednog provođenja mjera specifične zdravstvene zaštite kao i ostalih mjera na primarnoj razini. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj obavljenih nadzora specijaliste medicine rada kod poslodavaca. | 0 | A884001 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.5. Nadogradnja Informacijskog sustava zaštite na radu** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Uspostava dodatnih funkcionalnosti postojećeg informacijskog sustava zaštite na radu.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Unapređivanje rada i kvalitete obavljanja poslova zaštite na radu kod ovlaštenih pravnih ili fizičkih osoba te omogućavanje inspektorima rada kontrolu i uvid u zapise koje ovlaštene osobe unose u informacijski sustav. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj inspektora rada kojima je omogućen pristup u informacijski sustav. | 350.000,00 | T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.  A854006 Administracija i upravljanje | I |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.6. Povećanje osviještenosti poslodavaca i radnika o značenju prevencije u području sigurnosti i zaštite zdravlja na radu** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno je razvijati kulturu prevencije kako bi se spriječile ozljede na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu, koji je sve rasprostranjeniji, a osobito je povezan s novim oblicima rada.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Provođenjem učinkovitih mjera zaštite na radu, stalnom edukacijom i kampanjama u području sigurnosti i zdravlja na radu potrebno razvijati će se kultura prevencije kako bi se spriječile ozljede na radu, nastanak profesionalnih bolesti i bolesti u vezi s radom, broj smrtno stradalih radnika te stres na radnome mjestu, koji je sve rasprostranjeniji, a osobito je povezan s novim oblicima rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj sudionika koji prisustvuju stručnim skupovima, radionicama ili seminarima.  2. Broj izrađenih uputa, vodiča ili smjernica. | 0 | A854006 Administracija i upravljanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.7. Povećanje broja provedenih inspekcijskih nadzora** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Provedba češćih inspekcijskih nadzora kod poslodavaca koji posluju u rizičnim djelatnostima.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Praćenjem stanja ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te broja smrtno stradalih radnika donosit će se planovi na osnovu kojih će se usmjeravati inspekcijske nadzore na poslodavce u onim djelatnostima koje bilježe povećani broj ozljeda na radu i profesionalnih bolesti te broj smrtno stradalih radnika. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj provedenih inspekcijskih nadzora | 0 | A673018 Administracija i upravljanje Državnog inspektorata Republike Hrvatske | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.8. Podizanje kvalitete rada i razine odgovornosti rada ovlaštenih osoba za obavljanje poslova zaštite na radu** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Kontinuirano provođenje nadzora i revizije nad radom ovlaštenih osoba za poslove zaštite na radu te analiza stanja temeljem uvida u Informacijski sustav zaštite na radu i temeljem provedenih nadzora.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Učinkovitija provedba propisa, provođenje preventivnih aktivnosti kao i unapređivanje cjelokupnog područja zaštite na radu. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj provedenih nadzora nad radom ovlaštenih osoba.  2. Broj provedenih revizija nad radom ovlaštenih osoba | 76.250,00 | A854006 Administracija i upravljanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.9. Razvoj socijalnog dijaloga i partnerstva udruga sindikata i udruga poslodavaca** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Socijalno partnerstvo u području zaštite na radu potrebno je razvijati između poslodavaca i sindikata počevši od mikrorazine aktivnim sudjelovanjem ovlaštenika poslodavaca i povjerenika radnika za zaštitu na radu te putem Odbora za zaštitu na radu. Posebno je značajno u okviru procesa pregovora i sklapanja kolektivnih ugovora odgovarajućim odredbama, a na osnovu određenih specifičnosti pojedinih procesa rada, utvrđivati višu razinu mjera zaštite na radu u odnosu na onu koja je propisana kao minimalna.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Tripartitnom suradnjom predstavnika Vlade RH, reprezentativnih udruga sindikata i poslodavaca na najvišoj razini u sastavu Nacionalnog vijeća za zaštitu na radu kao savjetodavnog tijela Vlade RH omogućit će se sustavno praćenje stanja u području zaštite na radu, savjetovanje s predstavnicima socijalnih partnera vezano za politiku zaštite na radu te na osnovu relevantnih pokazatelja predlagat će se potrebne izmjene u sustavu zaštite na radu. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj sklopljenih kolektivnih ugovora. | 0 | A854006 Administracija i upravljanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 2.10. Uvođenje sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Edukacija poslodavaca o nužnosti uvođenja sustava upravljanja sigurnošću i zdravljem na radu prema normi HRN ISO 45001 u svoje redovno poslovanje.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Uvođenje sustava upravljanja zdravljem i sigurnošću na radu prema normi HRN ISO 45001 omogućuje poslodavcima kreirati ciljeve i programe iz područja zdravlja i sigurnosti na radu, odnosno upravljati rizicima štetnim po zdravlje i sigurnost radnika. Uvođenjem i certificiranjem navedenog sustava uprava poslodavca iskazuje svoju opredijeljenost za sigurnost i zaštitu zdravlja na radu kao sastavni dio svih poslovnih procesa. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj poslodavaca koji su sudjelovali na edukacijama. | 0 | A854006 Administracija i upravljanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| POSEBNI CILJ 3. | POKAZATELJ ISHODA | POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. | CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. |
| Jačanje kompetencija radne snage | OI.02.2.51, Broj nezaposlenih osoba koje su se zaposlile u razdoblju od 12 mjeseci nakon završenog obrazovnog programa | 0 | 10 000 |
| OI.02.2.52, Broj zaposlenih osoba koje su zadržane u zaposlenju u razdoblju od 12 mjeseci nakon završenog obrazovnog programa | 0 | 10 000 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.1. Mapiranje vještina potrebnih na tržištu rada kao podloga za kreiranje obrazovnih programa i dodjelu vaučera** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Detektirati vještine tražene na tržištu rada unutar pojedinog sektora/zanimanja, s naglaskom na zelene i digitalne vještine, a u cilju primjerene dodjele vaučera.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Mapiranje vještina je alat koji omogućuje definiranje potrebnih vještina na tržištu rada, s naglaskom na zelene i digitalne vještine, koje će biti sadržane u katalogu vještina. Katalog vještina će biti podloga za dodjelu vaučera i za izradu obrazovnih programa. Kako ishodi učenja moraju biti usklađeni s kompetencijama definiranim od strane poslodavca, ova mjera omogućuje stjecanje znanja i vještina potrebnih gospodarstvu. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih kataloga vještina | 5.249.795,00 | A854006 Administracija i upravljanje  T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.2. Utvrđivanje vještina i potencijala radne snage u cilju cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Unaprjeđenje postojećih i razvoj novih alata za informiranje o sadašnjim i budućim potrebama tržišta rada te alata za procjenu i samoprocjenu korisnika čime će se osigurati informiranost i uspješnije donošenje profesionalnih odluka o obrazovanju i zapošljavanju radi integracije na tržište rada.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Razvoj modela pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere omogućit će detektiranje vještina, interesa, sposobnosti i sklonosti pojedinca s ciljem uključivanja u odgovarajući obrazovni program koji će mu osigurati stjecanje znanja i vještina traženih na tržištu rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih modula za procjenu i samoprocjenu vještina | 11.000.000,00 | T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.3. Implementacija HKO u području standarda zanimanja** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Definiranje ključnih kompetencija za obavljanje konkretnog zanimanja kao informacija obrazovnom sustavu za izradu obrazovnog programa s ishodima učenja koje vode potrebnim kompetencijama.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Standard zanimanja čine određeni poslovi i kompetencije koji su podloga za razvijanje i definiranje obrazovnih programa, a koji će omogućiti stjecanje znanja i vještina potrebnih na tržištu rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih standarda zanimanja | 48.607.500,00 | T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.  T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.4. Obrazovanje nezaposlenih i zaposlenih osoba za stjecanje zelenih i digitalnih vještina dodjelom vaučera** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Stjecanje potrebnih kompetencija radne snage s ciljem prilagodbe zelenoj i digitalnoj tranziciji gospodarstva.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Vaučeri za obrazovanje predstavljaju mehanizam za osiguravanje brzog i dostupnog obrazovanja zaposlenim i nezaposlenim osobama. Suočavanje s brzim tehnološkim promjenama, posebno u području digitalne i zelene tranzicije, zahtjeva stjecanje vještina koje će moći odgovoriti na te promjene. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje zelenih vještina  2. Broj osoba koje su završile obrazovni program za stjecanje digitalnih vještina | 180.000.000,00 | T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti – NPOO  A689023 Aktivna politika zapošljavanja | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.5. Razvoj analitičkih podloga za predikcije potreba tržišta rada i kreiranje politika zapošljavanja temeljenih na dokazima** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Prikazati podatke o kretanjima na tržištu rada unutar definiranih 25 sektora temeljem povezivanja i razmjene podatka iz različitih izvora nositelja evidencija.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Praćenje kretanja na tržištu rada čini osnovu politika temeljenih na dokazima u području zapošljavanja, obrazovanja, profesionalnog usmjeravanja i cjeloživotnog učenja. Kako bi se prepoznale potrebe poslodavca i kompetencije koje oni traže, potrebno je osigurati kvalitetnu platformu koja će biti izvor svih relevantnih podataka za tržište rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj digitalnih profila sektora | 5.790.000,00 | T854021 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. – 2020.  A854015 Povezivanje obrazovanja i potreba na tržištu rada  T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.6. Praćenje zapošljavanja osoba sa stečenim kvalifikacijama radi izrade preporuka upisne politike** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Povezivanje obrazovanja s potrebama tržišta rada na županijskoj razini.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Praćenje kretanja na tržištu rada osnova je za donošenje politika zapošljavanja i obrazovanja. Preporuke za upisnu politiku trebaju spriječiti produkciju zanimanja na tržištu rada koja nisu tražena i usmjeriti se na zanimanja koja nedostaju na tržištu rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih preporuka upisne politike | 0 | A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 3.7. Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja za odabir i razvoj karijere te obrazovnog programa sukladno potrebama tržišta rada** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Jačanje dostupnosti usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja na svim razinama, od osnovne škole do radnog mjesta. Pružanje kontinuirane podrške i upoznavanje s različitim mogućnostima profesionalnog razvoja u području obrazovanja i zapošljavanja, razvoj centara za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere te daljnje osnaživanje Foruma za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere kao koordinacijskog tijela za cjeloživotno profesionalno usmjeravanje i razvoj karijere.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Navedena mjera doprinijet će povećanju kvalitete obrazovanja, povećanju uključenih u tercijarno obrazovanje i obrazovanje odraslih, višim stopama zaposlenosti, ostvarenju profesionalnog i osobnog uspjeha pojedinca te prevenciji socijalne isključenosti. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izrađenih modela pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere | 5.000.000,00 | T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| POSEBNI CILJ 4. | POKAZATELJ ISHODA | POČETNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2020. | CILJNA VRIJEDNOST POKAZATELJA ISHODA 2027. |
| Poboljšanje pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim osobama | OI.02.2.53, Broj zaposlenih 6 mjeseci nakon izlaska iz mjera aktivne politike zapošljavanja | 23.514 | 150.400 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.1. Unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Kroz unaprjeđenje sustava profiliranja i segmentacije nezaposlenih osoba te daljnji razvoj aktivacijskih programa omogućit će se bolja individualizirana podrška nezaposlenim osobama kako bi se brže i kvalitetnije uključile na tržište rada.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Kako bi povećali broj uključenih nezaposlenih osoba na tržište rada potrebno je razviti sustav individualizirane podrške. Postupcima profiliranja i segmentacije omogućit će se najprimjerenija podrška za integraciju i aktivaciju svake pojedine osobe. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj uključenih osoba u aktivacijske programe  2. Broj novih aktivacijskih programa | 20.712.500,00 | A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje  A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja  T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.2. Izrada i provedba odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja s naglaskom na ranjive skupine** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Uključivanje nezaposlenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja s ciljem povećanja njihove zapošljivosti te zapošljavanja.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Mjere aktivne politike zapošljavanja moraju biti usmjerene na ranjive skupine kojima je nužna podrška za uključivanje na tržište rada. Kreiranjem odgovarajućih mjera aktivne politike zapošljavanja može se olakšati njihov pristup tržištu rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj novouključenih osoba u mjere aktivne politike zapošljavanja | 4.283.380.800,00 | A689023 Aktivna politika zapošljavanja  A689027 Akcijski plan za uključivanje Roma  A689036 Naknade korisnicima aktivne politike zapošljavanja  T183036 OP za uključivanje osoba s odobrenom međunarodnom zaštitom  T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. -2020.  T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti – NPOO  T689039 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.3. Praćenje i evaluacija ishoda mjera aktivne politike zapošljavanja** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Praćenje i evaluacija mjera aktivne politike zapošljavanja s ciljem procjene njihove učinkovitosti te prilagodbe mjera za buduće razdoblje.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Kako bi mjere aktivne politike zapošljavanja bile učinkovite i rezultirale uključivanjem na tržište rada, iste se trebaju pratiti i evaluirati. Kreiranje mjera u budućnosti treba biti temeljeno na rezultatima evaluacije, a što je u skladu s politikama utemeljenima na dokazima. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj izvješća o provedbi mjera aktivne politike zapošljavanja  2. Broj provedenih evaluacija | 2.000.000,00 | T689035 OP učinkoviti ljudski potencijali 2014. -2020.  A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.4. Razvijati sustav podrške za uključivanje neaktivnih radno sposobnih osoba na tržište rada s posebnim naglaskom na osobe u NEET statusu** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Uspostava sustava informiranja, praćenja i aktivacije neaktivnih radno sposobnih osoba za traženje posla i zapošljavanje te osiguranje dostupnosti usluga razvojem mreže CISOK centara.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Razvoj sustava podrške osnova je za bržu aktivaciju neaktivnih radno sposobnih osoba i osoba u NEET statusu. Modeli informiranja moraju doprinijeti da se osobe prijave u evidenciju Hrvatskog zavoda za zapošljavanje kako bi im se pružila primjerena podrška za uključivanje na tržište rada. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Udio mladih osoba u NEET statusu  2. Broj novoprijavljenih u evidenciju HZZ-a iz neaktivnosti  3. Broj CISOK centara | 34.354.000,00 | A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje  T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO  T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.5. Jačanje kapaciteta HZZ-a u pružanju usluga informiranja o slobodnim radnim mjestima i posredovanja pri zapošljavanju** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  Poboljšanje rada savjetnika s korisnicima usluga HZZ-a.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Jačanje kapaciteta Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pretpostavka je za ponovno uključivanje nezaposlenih na tržište rada i pružanje kvalitetne individualizirane usluge korisnicima. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj poslodavaca obuhvaćenih uslugama informiranja i savjetovanja  2. Broj savjetnika za zapošljavanje uključenih u edukacije | 0 | A689013 Administracija i upravljanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.6. Analiza adekvatnosti novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  U cilju pružanja adekvatne materijalno pravne zaštite, provest će se analiza novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Novčana naknada za vrijeme nezaposlenosti, kao pasivna mjera, ne smije utjecati na motivaciju nezaposlene osobe za aktivnim traženjem posla. Samo analiza novčane naknade za vrijeme nezaposlenosti može pokazati je li ravnoteža između naknade i aktivacije uspostavljena. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj provedenih analiza adekvatnosti novčane naknade | 500.000,00 | T813039 Unaprjeđenje mjera zapošljavanja i pravnog okvira za moderno tržište rada i gospodarstvo budućnosti - NPOO | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.7. Podrška provedbi aktivnosti za uključivanje ranjivih skupina na tržište rada u lokalnim zajednicama** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  U cilju pružanja individualizirane podrške ranjivim skupinama poticat će se aktivnosti detektiranja, identificiranja i aktivacije ranjivih skupina na tržištu rada na regionalnoj/lokalnoj razini kroz djelovanje lokalnih partnerstava (LPZ-ova).  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Razmjena podataka i iskustva te razvoj suradnje na lokalnoj razini, kao i kreiranje individualiziranih usluga i aktivnosti doprinose poboljšanju pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim osobama. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj osoba uključenih u aktivnosti LPZ-ova | 95.000.000,00 | T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.8. Poticanje zapošljavanja ranjivih skupina kroz društveno poduzetništvo** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  U cilju pružanja podrške ranjivim skupinama provodit će se aktivnosti razvoja novih te unaprjeđenje i proširenje postojećih oblika poslovanja društvenih poduzetnika (proizvoda i/ili usluga), edukacija potencijalnih i postojećih društvenih poduzetnika te aktivnosti informiranja i promocije društvenog poduzetništva.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Jačanjem društvenog poduzetništva kao modela ulaska na tržište rada ranjivih skupina nezaposlenih osoba doprinijet će se poboljšanju pristupa tržištu rada nezaposlenim i neaktivnim. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj društvenih poduzetnika kojima je pružena potpora | 95.000.000,00 | T877004 Operativni program ESF+ 2021.-2027. | R |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MJERA 4.9. Poticanje zapošljavanja i radne aktivacije hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji** | | | |
| *Svrha provedbe mjere:*  U cilju pružanja podrške hrvatskim braniteljima i članovima njihovih obitelji, poticat će se zapošljivost i prilagodljivost tržištu rada te socijalna uključenost i konkurentnost na tržištu osobama iz ciljne skupine provedbom Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji.  *Doprinos provedbi posebnog cilja:*  Posebna pažnja posvetit će se provedbi programa namijenjenog stručnom osposobljavanju i zapošljavanju hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji kojim se pridonosi stvaranju uvjeta veće dostupnosti i informiranosti o mogućnostima zapošljavanja, te korištenja mjera aktivne politike zapošljavanja koje uključuju mjere poput obrazovanja za podizanje vještina i kompetencija korisnika, korištenja potpora za samozapošljavanje, zapošljavanje kod poslodavaca, proširenje djelatnosti za postojeće poslovne subjekte, ali i mjere potpore radu braniteljskih zadruga te potpora za društveno poduzetništvo čime se omogućuje braniteljsko-stradalničkoj populaciji da prepozna svoje potencijale, poveća mrežu svojih socijalnih kontakata i aktivno se uključi u djelovanje zajednice. Mjere će se provoditi Broj korisnika potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja raspisivanjem javnih poziva za dodjelu potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji. | | | |
| Pokazatelj rezultata | Ukupan procijenjeni trošak provedbe | Izvor financiranja | Oznaka mjere  R/I |
| 1. Broj korisnika potpora iz Programa stručnog osposobljavanja i zapošljavanja hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji | 115.080.000,00 | A753009 Zapošljavanje hrvatskih branitelja  A753027 OP Učinkoviti ljudski potencijali 2014.-2020.  Aktivnost za ESF+ (potrebno otvoriti) | I |

# PRILOG 1. Tablični predložak za izradu akcijskog plana

**Tekstualnom dijelu akcijskog plana potrebno je priložiti popunjeni tablični prikaz – Prilog: Predložak za izradu akcijskog plana (.xslx elektronski format)**, koji sadrži:

1. popis posebnih ciljeva definiranih u svrhu ostvarivanja strateških ciljeva iz nacionalne razvojne strategije (i ukoliko je primjenjivo, povezanih hijerarhijski nadređenih akata strateškog planiranja)
2. popis pokazatelja ishoda svakog definiranog posebnog cilja, s pripadajućim početnim i ciljnim vrijednostima za ukupno razdoblje važenja akta
3. ciljne vrijednosti pokazatelja ishoda, pojedinačno za svaku godinu važenja akcijskog plana
4. indikativni iznos ukupnih potrebnih sredstava za provedbu pojedinog posebnog cilja s poveznicom na planirani izvor financiranja u Državnom proračunu
5. popis i svrhu mjera za provedbu posebnih ciljeva, pripadajuće pokazatelje rezultata, te rokove, i nadležnosti za provedbu
6. indikativni iznos potrebnih sredstava za provedbu pojedine mjere s poveznicom na planirani izvor financiranja u Državnom proračunu
7. podatke o vrsti mjere i doprinosu provedbi preporuke Europske komisije za Republiku Hrvatsku
8. druge relevantne podatke, prema potrebi

**Predložak za izradu Akcijskog plana za (odvojeni prilog u elektronskom obliku .xlsx), otvorite dvostrukim klikom na ikonu:**

