**OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA ZA NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA, S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

# **OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA**

## **1. OPĆE INFORMACIJE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1. | Stručni nositelj: | Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije |
| 1.2. | Naziv propisa: | Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona |
| 1.3. | Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt strateškog planiranja ili reformska mjera: | Da/Ne:Ne | Naziv akta: /Opis mjere: / |
| 1.4. | Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije | Da/Ne:Ne | Naziv pravne stečevine: / |

## **2. UTVRĐIVANJE PROBLEMA**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. | Nacionalnim planom oporavka i otpornosti 2021.-2026. i Provedbenom odlukom Vijeća Europske unije o odobrenju ocjene plana za oporavak i otpornost predviđena je reforma sustava za zapošljavanje u državnoj službi kroz Investiciju C2.2. R1-I1 Centralizirani sustav selekcije.Navedenom investicijom unaprijedit će se postupak planiranja i zapošljavanja u državnoj službi kreiranjem Centraliziranog sustava za zapošljavanje, sukladno potrebama za popunom određenih radnih mjesta i potrebnim profilom službenika s odgovarajućim kompetencijama. Zapošljavanje će se provoditi centralizirano, putem online testiranja, čime će se osigurati objektivnost i transparentnost postupka izbora kandidata. Ciljana vrijednost investicije je 100% novih, stalno zaposlenih državnih službenika isključivo kroz centralizirani, digitalizirani i standardizirani sustav odabira i zapošljavanja, dostupnog putem novorazvijene IT platforme (4. kvartal 2024). Novi sustav zapošljavanja propisan je odredbama Zakona koji je stupio na snagu 1. siječnja 2024., osim odredaba članaka 60. i 61. koje se odnose na plan zapošljavanja, odredaba članaka 66.-73. koje se odnose na provedbu postupka javnog natječaja i članaka 62.- 65. koje se odnose na interni oglas i bazu kandidata za rad u državnoj službi.Stupanjem na snagu odredaba o planu zapošljavanja 1. lipnja 2024. i odredaba o postupku provedbe javnog natječaja 1. srpnja 2024., prestaju važiti dosadašnji propisi o zapošljavanju, a nova zapošljavanja će se provoditi isključivo kroz Centralizirani sustav za zapošljavanje.S obzirom na zahtjevnost izrade aplikativnog rješenja za Centralizirani sustav za zapošljavanje, potrebu osiguranja administrativnih kapaciteta te provedbu edukacija za službenike državnih tijela koji će raditi u navedenom sustavu, ispunjenja organizacijskih, tehničkih i prostornih preduvjeta za provedbu novog načina zapošljavanja (prostori i računalna oprema u Zagrebu, Splitu, Rijeci i Osijeku) i nemogućnost zapošljavanja izvan Centraliziranog sustava za zapošljavanje nakon stupanja na snagu odredaba o javnom natječaju (1. srpnja 2024.), potrebno je odgoditi primjenu odredaba o planu zapošljavanja i odredaba o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje i produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju (koje se odnose na postupak i raspisivanje javnog natječaja i oglasa za prijam u državnu službu na određeno vrijeme i zapošljavanje namještenika u prijelaznom razdoblju). |
| 2.2. | Izvor podataka: |
|  | */* |

## **3. UTVRĐIVANJE POSEBNOG CILJA**

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1. | Opis posebnog cilja |
|  | / |
| 3.2. | Opis svrhe propisa |
|  | Predlaže se odgoditi primjenu odredaba o planu zapošljavanja i odredaba o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje i produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju (koje se odnose na postupak i raspisivanje javnog natječaja i oglasa za prijam u državnu službu na određeno vrijeme i zapošljavanje namještenika u prijelaznom razdoblju). |
| 3.3. | Razmotrena druga moguća normativna i nenormativna rješenja |
|  | */* |
| 3.4. | Izvor podataka: |
|  | */* |

## **4. UTVRĐIVANJE UČINAKA I ADRESATA**

|  |  |
| --- | --- |
| 4.1. | Posebni cilj:*Navodi se posebni cilj koji je jasno definiran, mjerljiv i izvediv u vremenski određenom razdoblju. Posebni cilj može doprinositi ostvarenju ciljeva definiranih u programu Vlade ili u srednjoročnim aktima strateškog planiranja. Ako postoji više posebnih ciljeva navode se brojčano jedan iza drugog.* |
| 4.1.1. | Učinci na gospodarstvo: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 10. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.2. | Učinci na održivi razvoj: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 11. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.3. | Učinci na socijalnu skrb: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 12. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.4. | Učinci na zaštitu ljudskih prava: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 13. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.5. | Učinci na druga područja: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci na druga područja.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |

## **5. ANALIZA UTVRĐENIH UČINAKA I ADRESATA**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. | Analiza učinaka i adresata u području gospodarstva: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području gospodarstva.  |
| 5.2. | Analiza učinaka i adresata u području održivog razvoja: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području održivog razvoja. |
| 5.3. | Analiza učinaka i adresata u području socijalne skrbi: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području socijalne skrbi. |
| 5.4. | Analiza učinaka i adresata u području zaštite ljudskih prava: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području zaštite ljudskih prava. |
| 5.5. | Analiza učinaka i adresata u drugim područjima: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u drugim područjima. |
| 5.6. | Izvor podataka: |
|  | Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije |

## **6. SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE**

|  |  |
| --- | --- |
| 6.1. | Savjetovanje:*Savjetovanje se provodi u trajanju u pravilu u roku od 30 dana putem središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću (e-Savjetovanja) objavom nacrta prijedloga zakona i Obrasca iskaza o procjeni učinaka propisa, kao dva odvojena savjetovanja. Navodi se točno razdoblje trajanja savjetovanja, broj ukupno zaprimljenih mišljenja, primjedbi i prijedloga te broj prihvaćenih komentara na Obrazac iskaza. Uz provedbu savjetovanja putem portala e-Savjetovanja stručni nositelj može provesti savjetovanje s javnošću putem javnog predstavljanja, anketa i fokus-skupina ili korištenja drugih metoda savjetovanja s javnošću. Iste je potrebno navesti i sažeti njihove rezultate.* |
| 6.2. | Konzultacije:*Istovremeno s provedbom postupka savjetovanja, Obrazac iskaza dostavlja se na mišljenje nadležnim tijelima i Uredu za zakonodavstvo. Potrebno je ukratko navesti kojim nadležnim tijelima je dostavljen Obrazac iskaza i sažeti dana očitovanja.* |

## **7. ZAKLJUČAK**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. | Pozitivni učinci:*Omogućit će se zapošljavanje prema dosadašnjim propisima do stupanja na snagu odredaba o zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.* | Negativni učinci:Ne očekuju se negativni učinci.  |
| 7.2. | Zaključak o učincima koji će proisteći iz provedbe:Ovim Zakonom osigurava se kontinuitet u zapošljavanju državnih službenika. |

## **8. PRILOZI**

|  |  |
| --- | --- |
| 8.1 | Dokumenti u prilogu: |
|  | **/** |

## **9. OVJERA ČELNIKA STRUČNOG NOSITELJA**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Potpis:Datum: 3. lipnja 2024. |