**OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA ZA NACRT PRIJEDLOGA ZAKONA O IZMJENAMA ZAKONA O DRŽAVNIM SLUŽBENICIMA, S KONAČNIM PRIJEDLOGOM ZAKONA**

# **OBRAZAC ISKAZA O PROCJENI UČINAKA PROPISA**

## **1. OPĆE INFORMACIJE**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 1.1. | Stručni nositelj: | Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije | |
| 1.2. | Naziv propisa: | Prijedlog zakona o izmjenama Zakona o državnim službenicima, s Konačnim prijedlogom zakona | |
| 1.3. | Program rada Vlade Republike Hrvatske, akt strateškog planiranja ili reformska mjera: | Da/Ne:  Ne | Naziv akta: /  Opis mjere: / |
| 1.4. | Plan usklađivanja zakonodavstva Republike Hrvatske s pravnom stečevinom Europske unije | Da/Ne:  Ne | Naziv pravne stečevine: / |

## **2. UTVRĐIVANJE PROBLEMA**

|  |  |
| --- | --- |
| 2.1. | Nacionalnim planom oporavka i otpornosti 2021.-2026. i Provedbenom odlukom Vijeća Europske unije o odobrenju ocjene plana za oporavak i otpornost predviđena je reforma sustava za zapošljavanje u državnoj službi kroz Investiciju C2.2. R1-I1 Centralizirani sustav selekcije.  Navedenom investicijom unaprijedit će se postupak planiranja i zapošljavanja u državnoj službi kreiranjem Centraliziranog sustava za zapošljavanje, sukladno potrebama za popunom određenih radnih mjesta i potrebnim profilom službenika s odgovarajućim kompetencijama. Zapošljavanje će se provoditi centralizirano, putem online testiranja, čime će se osigurati objektivnost i transparentnost postupka izbora kandidata. Ciljana vrijednost investicije je 100% novih, stalno zaposlenih državnih službenika isključivo kroz centralizirani, digitalizirani i standardizirani sustav odabira i zapošljavanja, dostupnog putem novorazvijene IT platforme (4. kvartal 2024).    Novi sustav zapošljavanja propisan je odredbama Zakona koji je stupio na snagu 1. siječnja 2024., osim odredaba članaka 60. i 61. koje se odnose na plan zapošljavanja, odredaba članaka 66.-73. koje se odnose na provedbu postupka javnog natječaja i članaka 62.- 65. koje se odnose na interni oglas i bazu kandidata za rad u državnoj službi.  Stupanjem na snagu odredaba o planu zapošljavanja 1. lipnja 2024. i odredaba o postupku provedbe javnog natječaja 1. srpnja 2024., prestaju važiti dosadašnji propisi o zapošljavanju, a nova zapošljavanja će se provoditi isključivo kroz Centralizirani sustav za zapošljavanje.  S obzirom na zahtjevnost izrade aplikativnog rješenja za Centralizirani sustav za zapošljavanje, potrebu osiguranja administrativnih kapaciteta te provedbu edukacija za službenike državnih tijela koji će raditi u navedenom sustavu, ispunjenja organizacijskih, tehničkih i prostornih preduvjeta za provedbu novog načina zapošljavanja (prostori i računalna oprema u Zagrebu, Splitu, Rijeci i Osijeku) i nemogućnost zapošljavanja izvan Centraliziranog sustava za zapošljavanje nakon stupanja na snagu odredaba o javnom natječaju (1. srpnja 2024.), potrebno je odgoditi primjenu odredaba o planu zapošljavanja i odredaba o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje i produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju (koje se odnose na postupak i raspisivanje javnog natječaja i oglasa za prijam u državnu službu na određeno vrijeme i zapošljavanje namještenika u prijelaznom razdoblju). |
| 2.2. | Izvor podataka: |
|  | */* |

## **3. UTVRĐIVANJE POSEBNOG CILJA**

|  |  |
| --- | --- |
| 3.1. | Opis posebnog cilja |
|  | / |
| 3.2. | Opis svrhe propisa |
|  | Predlaže se odgoditi primjenu odredaba o planu zapošljavanja i odredaba o provedbi javnog natječaja za prijam u državnu službu putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje i produžiti rok za primjenu dosadašnjih propisa o zapošljavanju u prijelaznom razdoblju (koje se odnose na postupak i raspisivanje javnog natječaja i oglasa za prijam u državnu službu na određeno vrijeme i zapošljavanje namještenika u prijelaznom razdoblju). |
| 3.3. | Razmotrena druga moguća normativna i nenormativna rješenja |
|  | */* |
| 3.4. | Izvor podataka: |
|  | */* |

## **4. UTVRĐIVANJE UČINAKA I ADRESATA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. | Posebni cilj:  *Navodi se posebni cilj koji je jasno definiran, mjerljiv i izvediv u vremenski određenom razdoblju. Posebni cilj može doprinositi ostvarenju ciljeva definiranih u programu Vlade ili u srednjoročnim aktima strateškog planiranja. Ako postoji više posebnih ciljeva navode se brojčano jedan iza drugog.* | |
| 4.1.1. | Učinci na gospodarstvo: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 10. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.2. | Učinci na održivi razvoj: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 11. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.3. | Učinci na socijalnu skrb: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 12. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.4. | Učinci na zaštitu ljudskih prava: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci iz članka 13. Uredbe.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |
| 4.1.5. | Učinci na druga područja: | Adresati: |
|  | *Nisu utvrđeni učinci na druga područja.* | *Nisu utvrđeni adresati iz članka 14. Uredbe.* |

## **5. ANALIZA UTVRĐENIH UČINAKA I ADRESATA**

|  |  |
| --- | --- |
| 5.1. | Analiza učinaka i adresata u području gospodarstva: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području gospodarstva. |
| 5.2. | Analiza učinaka i adresata u području održivog razvoja: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području održivog razvoja. |
| 5.3. | Analiza učinaka i adresata u području socijalne skrbi: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području socijalne skrbi. |
| 5.4. | Analiza učinaka i adresata u području zaštite ljudskih prava: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u području zaštite ljudskih prava. |
| 5.5. | Analiza učinaka i adresata u drugim područjima: |
|  | Nisu utvrđeni učinci ni adresati u drugim područjima. |
| 5.6. | Izvor podataka: |
|  | Ministarstvo pravosuđa, uprave i digitalne transformacije |

## **6. SAVJETOVANJE I KONZULTACIJE**

|  |  |
| --- | --- |
| 6.1. | Savjetovanje:  *Savjetovanje se provodi u trajanju u pravilu u roku od 30 dana putem središnjeg državnog internetskog portala za savjetovanje s javnošću (e-Savjetovanja) objavom nacrta prijedloga zakona i Obrasca iskaza o procjeni učinaka propisa, kao dva odvojena savjetovanja. Navodi se točno razdoblje trajanja savjetovanja, broj ukupno zaprimljenih mišljenja, primjedbi i prijedloga te broj prihvaćenih komentara na Obrazac iskaza. Uz provedbu savjetovanja putem portala e-Savjetovanja stručni nositelj može provesti savjetovanje s javnošću putem javnog predstavljanja, anketa i fokus-skupina ili korištenja drugih metoda savjetovanja s javnošću. Iste je potrebno navesti i sažeti njihove rezultate.* |
| 6.2. | Konzultacije:  *Istovremeno s provedbom postupka savjetovanja, Obrazac iskaza dostavlja se na mišljenje nadležnim tijelima i Uredu za zakonodavstvo. Potrebno je ukratko navesti kojim nadležnim tijelima je dostavljen Obrazac iskaza i sažeti dana očitovanja.* |

## **7. ZAKLJUČAK**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 7.1. | Pozitivni učinci:  *Omogućit će se zapošljavanje prema dosadašnjim propisima do stupanja na snagu odredaba o zapošljavanju putem Centraliziranog sustava za zapošljavanje.* | Negativni učinci:  Ne očekuju se negativni učinci. |
| 7.2. | Zaključak o učincima koji će proisteći iz provedbe:  Ovim Zakonom osigurava se kontinuitet u zapošljavanju državnih službenika. | |

## **8. PRILOZI**

|  |  |
| --- | --- |
| 8.1 | Dokumenti u prilogu: |
|  | **/** |

## **9. OVJERA ČELNIKA STRUČNOG NOSITELJA**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Potpis:  Datum: 3. lipnja 2024. |